

Diffusion immédiate

Le 12 mai 2022

RRC Polytech étend son cours de respect au collège aux étudiants

La phase initiale visera les apprenants des programmes de certificat offerts par l'intermédiaire de l'école de technologie et de métiers spécialisés.

Une plainte relative aux droits de la personne déposée en 2016 par T. Knight, une personne transgenre inscrite à l'époque au programme de certificat en soudage de Red River College Polytechnic's ("RRC Polytech"), a révélé des aspects à améliorer pour que RRC Polytech fournisse un milieu de travail et d'apprentissage sûr, respectueux et inclusif. Le dossier a déclenché une initiative à l'échelle communautaire visant à sensibiliser la population étudiante, le personnel de soutien et les enseignants au harcèlement, à la discrimination et à l'égalité des genres.

En 2021, RRC Polytech a mis en œuvre une politique renforcée sur le milieu de travail et d'apprentissage respectueux et des procédures connexes afin d'accroître sa capacité de réagir en temps opportun aux préoccupations et aux plaintes en matière de discrimination et de harcèlement. RRC Polytech a ensuite rendu obligatoire la réussite de son cours sur le respect au collège pour les enseignants et le personnel de soutien et a élargi l'accès au cours pour la population étudiante. Dans le cadre du règlement conclu avec T. et pour assurer une formation précoce sur ces importantes questions, RRC Polytech rend obligatoire la formation sur le respect au collège pendant l'orientation des étudiants inscrits aux programmes de certificat qu'offre l'école de technologie et de métiers spécialisés.

Cette initiative, qui s'ajoute aux ressources, soutiens et services nombreux offerts par RRC Polytech, vise à donner à la population étudiante une meilleure compréhension de la reconnaissance des biais et des effets possibles des comportements sur autrui. La formation a pour but de faire en sorte que les étudiants reconnaissent dans la salle de classe ou le lieu de travail le harcèlement, la discrimination et l'intimidation fondés notamment sur l'identité de genre et évitent d'en être les auteurs. La planification de l'élargissement prochain de la formation existante sur le respect au collège est en cours. Le projet de formation sera lancé pendant la période d'admission de septembre 2023 et le programme sera évalué et amélioré avant de s'appliquer à l'ensemble du campus dans un délai de deux ans.

« RRC Polytech sait qu'il a la responsabilité de fournir un milieu de travail et d'apprentissage sûr, positif et sain partout au collège pour toute la population étudiante, y compris ses membres transgenre », a dit Christine Watson, vice-présidente de la section Academic de RRC Polytech. « Nous devons respecter ces engagements dans toute notre communauté collégiale chaque jour. Parallèlement à notre formation existante à l'intention du personnel de soutien et des enseignants, cette initiative ciblant

la population étudiante est essentielle. En plus d'enrichir notre milieu de travail et d'apprentissage, elle représentera un des piliers qui permettront à nos étudiants de réussir dans les lieux de travail. »

Même si la réaction initiale de RRC Polytech aux circonstances qui ont mené à la plainte de 2016 fondée sur les droits de la personne comprenait la suspension des personnes au comportement inacceptable décrit par T., RRC Polytech admet qu'il aurait fallu prendre d'autres mesures en temps opportun.

« Dans ce cas particulier datant de 2016, nous reconnaissons que nous n'avons pas respecté nos engagements concernant la création d'un milieu d'apprentissage et de travail respectueux et positif pour les personnes de toute identité de genre », a ajouté M^{me} Watson. « Cette situation malheureuse ne reflète pas notre culture et nous devons continuellement apprendre et renforcer les programmes, ressources et soutiens nombreux que nous avons adoptés. Nous avons hâte de fournir cette importante formation à la population étudiante dans le cadre de cette nouvelle initiative. »

« Les étudiants transgenre et les autres étudiants 2sLGBTQIA+ méritent un milieu d'apprentissage sécuritaire et respectueux. C'est un droit de la personne fondamental », a dit T. Knight. « L'expérience que j'ai vécue à RRC Polytech en 2016 a été très nocive et continue d'influer sur ma vie quotidienne, mais je ressens de la fierté du fait d'avoir collaboré avec RRC Polytech afin que des investissements et des changements soient faits à l'intention de la communauté 2sLGBTQIA+ pour assurer un accès à l'éducation sans harcèlement ni discrimination, en particulier dans les métiers spécialisés. Même si beaucoup d'endroits continueront d'être hostiles envers les communautés transgenre et 2sLGBTQIA+, c'est un petit pas dans la bonne direction vers des comportements et des mesures responsables. »

« Tous les fournisseurs de programmes d'éducation du Manitoba ont la responsabilité de fournir des milieux d'apprentissage exempts de harcèlement et de discrimination », a dit Karen Sharma, directrice générale par intérim de la Commission des droits de la personne du Manitoba. « La Commission des droits de la personne du Manitoba est fière de collaborer avec T. Knight et RRC Polytech pour que les mesures nécessaires soient prises afin que les étudiants de toute identité de genre puissent apprendre dans un milieu qui respecte les droits de la personne fondamentaux. »

Au cours des six dernières années, RRC Polytech a investi considérablement dans la formation et les ressources pour renforcer son milieu de travail et d'apprentissage. Par exemple, RRC Polytech compte désormais des postes chargés de l'équité, de la diversité et de l'inclusion, ainsi qu'un conseiller au règlement des différends qui agit comme point de contact principal pour toutes les plaintes relatives aux droits de la personne. RRC Polytech a également créé et doté un poste de gestionnaire de cas

offrant une aide précoce qui améliore les réactions de RRC Polytech aux préoccupations concernant les comportements inappropriés des étudiants.

Depuis la création de ces postes, RRC Polytech a aussi nommé dans divers secteurs de l'établissement des champions de la diversité et de la culture qui l'aident à cultiver un milieu de travail et d'apprentissage sûr et positif. Cette initiative ouverte à tous les membres du personnel est appuyée par une formation complète obligatoire à l'intention du personnel de soutien et des enseignants qui porte sur le harcèlement, la discrimination et la réconciliation.

En outre, RRC Polytech est un des premiers établissements postsecondaires du Manitoba à s'associer à EVA (Ending Violence Across) Manitoba et à adopter l'outil de déclaration des incidents de violence sexuelle REES (Respect Educate Empower Survivors) pour accroître ses ressources et ses appuis à l'intention du personnel de soutien, des enseignants et de la population étudiante.

« Nos étudiants et notre personnel ont le droit d'apprendre et de travailler dans un milieu exempt de harcèlement et de discrimination, et nous avons la responsabilité de le garantir immédiatement et constamment », a dit M^{me} Watson. « L'ajout de cette initiative est la bonne chose à faire. Bien que les circonstances qui y ont donné naissance étaient inacceptables, elles représentent l'occasion d'appliquer les valeurs que nous embrassons en tant qu'établissement d'enseignement et communauté de campus. »

En savoir plus au sujet de la formation sur le respect au collège de RRC Polytech : <https://www.rrc.ca/nowrongdoor/education>.

Renseignements aux médias concernant le RRC Polytech: veuillez communiquer avec Conor Lloyd, directeur des relations avec le public, au 204 795-2864 ou à clloyd@rrc.ca.

Renseignements aux médias concernant T. Knight ou la Commission des droits de la personne du Manitoba : veuillez composer le 204 792-2172 ou écrire à Karen.Sharma@gov.mb.ca.